

Boletín Informativo

año XV nº 81 febrero 2017



GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA DE SORIA



- ENCUESTA DE CLIMA LABORAL Y ENCUESTA SOBRE PROCESOS
- GUÍA BIC 2016
- INFORME PEDIATRÍA ATENCIÓN PRIMARIA - SORIA
- LOS ALUMNOS DE LA RAMA SANITARIA DE CIENCIAS DE 2º BACHILLERATO DEL I.E.S. "ANTONIO MACHADO" VISITAN LOS LABORATORIOS DEL HOSPITAL
- ACOGIDA A LOS ALUMNOS DEL PRACTICUM DEL GRADO DE ENFERMERÍA
- MEMORIA DE LA GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA DE SORIA DEL AÑO 2016
- JUBILACIÓN DEL DR. PELLICER
- DESPEDIDA A HENAR Y LUCÍA
- PERSONAL
- NOTAS DE AGRADECIMIENTO Y FELICITACIÓN
- PREMIOS SANITARIA 2000 DEL AÑO 2016 A LOS MEJORES PROFESIONALES Y SERVICIOS SANITARIOS DE CASTILLA Y LEÓN
- EL EQUIPO DE ATENCIÓN PRIMARIA DE EL BURGO DE OSMA, PREMIO SANITARIA

- 2000 COMO "MEJOR EQUIPO DE ATENCIÓN PRIMARIA DE CASTILLA Y LEÓN"
- EN PERSONA
- EL REAPARECIDO EQUIPO DE FÚTBOL SALA EN LA LIGA DE ORGANISMOS OFICIALES SE VA ADAPTANDO A LA COMPETICIÓN
- LA GERENCIA REGIONAL HA APROBADO EL PLAN FORMACIÓN CONTINUADA PARA 2017 PARA LA GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA DE SORIA
- GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA INTEGRACIÓN DE UNIDADES NO ASISTENCIALES
- RAILOS DE VIDA
- "PERFIL DEL ESTILO DE VIDA Y SALUD DE LOS ANCIANOS LONGEVOS"
- ADIÓS A PEPE SANZ
- CERTIFICACIÓN NEGATIVA DEL REGISTRO CENTRAL DE DELITOS SEXUALES
- CONGRESO DE LA SOCIEDAD ESPAÑOLA DE HERIDAS
- FRONTENIS

ENCUESTA DE CLIMA LABORAL Y ENCUESTA SOBRE PROCESOS

ENCUESTA DE CLIMA LABORAL.

Desde hace ya quince años se vienen realizando encuestas sobre la satisfacción de los profesionales en el Área de Salud de Soria.

La implementación de áreas de mejora para incrementar la satisfacción de los profesionales con su puesto de trabajo, y su desarrollo profesional, pasa por conocer la situación y detectar los posibles problemas y necesidades existentes.

El cuestionario utilizado es el Font Roja, suficientemente validado en España y que permite valorar la evolución de la satisfacción en el tiempo, puesto que es el que en el Área de Salud de Soria se viene utilizando desde el principio. Se utiliza también una escala de desgaste profesional y burnout para detectar posibles situaciones de riesgo.

ENCUESTA SOBRE PROCESOS.

Por otra parte, y con el fin de conocer el grado de implantación de la gestión por procesos dentro de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria, se plantea por primera vez un breve cuestionario al respecto.

Hasta el día 10 de marzo se pueden contestar estas encuestas que están a disposición de los profesionales en sus Unidades respectivas a través de su responsable, en la Unidad de Recursos Humanos, en la IDIGIS o en Secretaría de Dirección.

El abordar acciones de mejora en cualquier organización no es posible sin conocer la opinión de sus personas. Es por eso por lo que es tremendamente importante expresarnos por estas vías que se nos ofrecen. Interesa también conocer las observaciones, propuestas o sugerencias que los profesionales puedan aportar a fin de mejorar en cualquier aspecto.

Las encuestas son anónimas, aunque llevan algunos datos personales (edad, categoría, etc.) que no son imprescindibles a la hora de rellenarla, pero que vienen bien para sectorizar y analizar resultados.

Estos resultados, así como su análisis y comparación con otros de encuestas efectuadas en años anteriores serán publicados en este Boletín Informativo.

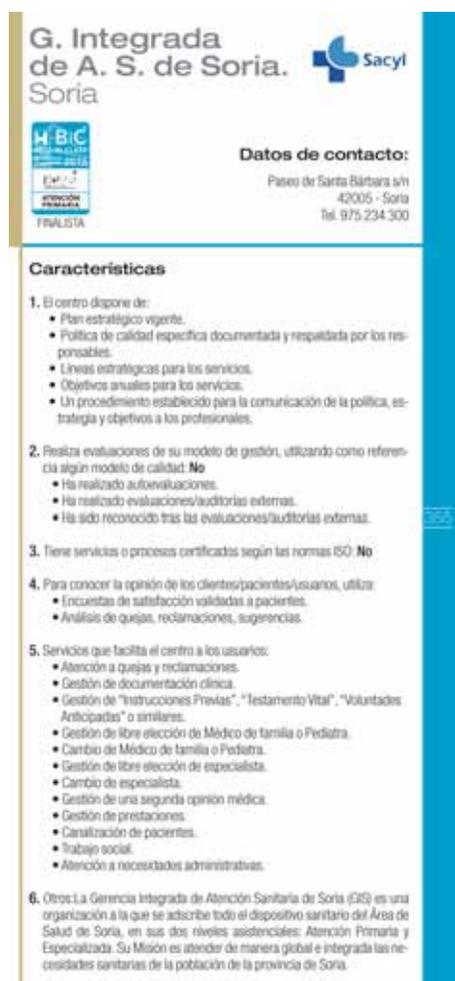
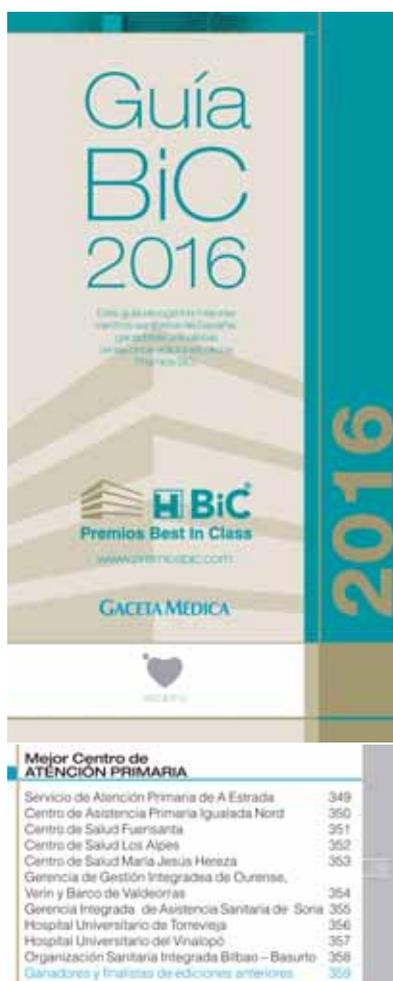


www.clubsocio.es

Guía BIC 2016

En la undécima edición de los premios Bests in Class(BIC), de 2016, la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria resulto finalista, en la categoría de Mejor Centro de Atención Primaria en Atención al Pacientes. Los premios BIC, son una iniciativa promovida por Gaceta Medica y la Catedra de Innovación y Gestión Sanitaria de la Universidad Rey Juan Carlos, y tienen como objetivo reconocer públicamente al mejor centro de atención primaria, al mejor hospital y a los mejores servicios y unidades del territorio nacional, tanto publicos como privados, que buscan la excelencia en la atención que prestan a sus pacientes.

Como finalista, la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria GIS forma parte de la Guía de los Mejores Hospitales y Servicios Sanitarios 2016, disponible en: <http://www.premiosbic.com/>



INFORME PEDIATRÍA ATENCIÓN PRIMARIA - SORIA

La actual distribución de los efectivos de pediatría en Atención Primaria en el área de Soria realizada hace más de quince años, ha permitido acercar la atención a las zonas básicas con menor población, manteniendo la relación asistencial con los médicos de familia correspondientes.

Durante este periodo de tiempo, la realidad demográfica de la provincia ha cambiado, haciendo aconsejable la reorganización de los recursos existentes, así como el incremento de los mismos, por lo que a partir del 01/marzo/2017, se producen las siguientes modificaciones:

- Se incrementa de 3 a 5 días en semana la consulta en los Centros de Salud de Ágreda y Ólvega, y en el consultorio de Las Camaretas.
- El centro de Soria Rural, contará con cuatro días de consulta, en lugar de los tres actuales.
- En el centro de salud de San Leonardo se aumenta un día por semana, pasando de dos a tres.

• Y el centro de Arcos de Jalón contará con dos mañan completas a la semana, en vez de 1.5 como hasta ahora.

Todo esto, manteniendo la misma asistencia de pediatría en el resto de los centros de salud. Hay que ser conscientes de la dificultad de encontrar profesionales de pediatría dispuestos a ocupar las plazas vacantes, paliando esta situación, a través de especialistas en Medicina Familiar y Comunitaria, con reciclaje y formación específica en pediatría.

La creación de la Unidad de Atención Pediátrica en la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria, debe facilitar la organización asistencial a través de la realización de los procesos asistenciales más prevalentes y la formación continua.

Esta nueva organización hace que pasemos de contar con 7 pediatras y 3 médicos de familia, a 7 pediatras y 4 médicos de familia dedicados a la pediatría de atención primaria.



Mémora, en Soria, cerca de ti

www.memora.es

SORIA · Tanatorio Grupo Mémora · Pol. Ind. Las Casas, C/J · Parc. 202 · Tel. 975 23 01 02

ALMAZÁN · Tanatorio Almazán Grupo Mémora · Ctra. de Ariza, s/n · Tel. 975 31 02 31

EL BURGO DE OSMA · Tanatorio y Cementerios Municipales (concesión) · Tel. 975 34 10 11

SAN ESTEBAN DE GORMAZ · Tanatorio y Cementerio Municipal (concesión) · Tel. 975 23 01 02

m
mémora

Un nuevo concepto
en servicios funerarios

973 230 102
www.memora.es

LOS ALUMNOS DE LA RAMA SANITARIA DE CIENCIAS DE 2º DE BACHILLERATO DEL I.E.S. "ANTONIO MACHADO" VISITAN LOS LABORATORIOS DEL HOSPITAL

El pasado día 15 de febrero los alumnos de 2º de bachillerato del IES Antonio Machado, de Ciencias rama sanitaria, realizaron una visita al laboratorio del hospital Santa Bárbara de Soria. Dicha visita, se repite periódicamente cada curso, siendo una actividad extraescolar consolidada, por su importancia de cara al curriculum de bachillerato y por su demanda por parte del alumnado.

Tras la adquisición de conocimientos teóricos de los contenidos curriculares que se desarrollan en el aula, son este tipo de visitas las que permiten un acercamiento a su aplicación a la vida real desde el punto de vista del diagnóstico clínico e investigador, en el que es posible hacerse una idea clara de lo que pueden ser algunas de las salidas que podrían encontrar tras cursar alguna licenciatura relacionada con ciencias de la vida, por lo que estamos convencidos de su importancia a la hora de decidir embarcarse en unos estudios u otros.

La posibilidad que se nos brinda de visitar desde el Hospital Santa Bárbara, un centro sanitario galardonado con diferentes reconocimientos que avalan la calidad de su buen hacer diario, no puede ser desaprovechada por nuestro centro a la hora de ayudar a nuestros alumnos a percibir la realidad laboral que les espera tras su formación.

Desde el IES Antonio Machado queremos agradecer el buen hacer y la atención recibida por todos los profesionales del laboratorio, así como a la gerencia del hospital que hacen posible estas visitas para que nuestros alumnos conozcan de primera mano cómo se trabaja en los laboratorios.

Muchísimas gracias y hasta el próximo curso.

Departamento de Biología del IES Antonio Machado.

Opiniones de los alumnos:

"Esta visita me ha parecido una experiencia muy buena ya que nos ha permitido poner en práctica todo lo que en las aulas aprendemos en forma de teoría. Gracias por todo, por vuestras explicaciones, por vuestra atención y por vuestra paciencia".

Leyre Cacho

"La visita me ha parecido un muy buen método para hacernos una idea de primera mano de algunas alternativas que tenemos a la hora de elegir carrera y en qué consisten; además fue realizada de una manera muy amena y dejándonos hacer las pruebas a nosotros mismos. Gracias por la experiencia".

Paula Serrano

"Me pareció una visita muy interesante en la que, aparte de aprender cosas nuevas y repasar otras que ya sabíamos, se nos presentaron posibles opciones de cara al futuro. Además, aprender de forma práctica es mucho más interesante y eficaz".

Ana Martínez

"Nos ha parecido una visita muy original e interesante ya que no es algo muy usual poder ver uno mismo cual es el procedimiento a la hora de analizar cualquier muestra. Solo agradecer la oportunidad que nos han dado para visitar este laboratorio".

David García, Diego Paricio

"La visita que hicimos el jueves al hospital me pareció muy interesante ya que, por nuestra cuenta, no tenemos la posibilidad de ver este tipo de laboratorios. Además, aprendimos a hacer los cultivos y como de importante es el utilizar un determinado tipo de antibiótico que sea útil para aplicarlo en cada momento".

Alejandro Oliva

"Me ha parecido muy interesante, en ningún momento me he aburrido y los temas de los que nos han hablado me han parecido muy bien tratados. Me ha gustado ver por microscopio las muestras que nos han dado y el método de trabajo que tiene el personal. Sobre la donación de sangre tengo que decir que ha sido una charla muy buena y me ha ayudado a tener una idea clara del mundo de la donación".

Rodrigo Megino



ACOGIDA A LOS ALUMNOS DEL PRACTICUM DEL GRADO DE ENFERMERÍA

Treinta y dos alumnos de la V promoción de graduados en enfermería de la Facultad de Soria iniciaron el practicum el día 7 de febrero. Durante este periodo formativo, los futuros graduados se incorporan e integran en nuestra organización a través de la realización de las prácticas clínicas, sin las cuales no es posible adquirir un buen nivel de formación. La formación práctica tiene un gran impacto educativo ya que implica aplicar los conocimientos que se han adquirido en las aulas a las situaciones de cuidado del paciente y familia.

Como viene siendo habitual, se celebró un acto de bienvenida seguido de un pequeño recorrido por el Hospital Santa Bárbara, acompañados de los profesores asociados que, junto con las enfermeras de las distintas unidades, equipos y servicios por las que rotarán los alumnos, serán los responsables del seguimiento del practicum en el proceso de aprendizaje.

Bienvenidos. Esperamos que los conocimientos y experiencias que adquiriréis en vuestro paso por los diferentes centros de la organización sirvan para vuestro enriquecimiento profesional.



MEMORIA DE LA GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA DE SORIA DEL AÑO 2016

Disponible en la Intranet

Ya está disponible la memoria de 2016 de la recién denominada Gerencia de Asistencia Sanitaria. Es fácil de consultar a través de la intranet. Es un instrumento ineludible para conocer la organización, estructura y actividad de la organización.

A continuación se relacionan aspectos que pueden contemplarse en dicha memoria:

- **Quiénes somos.** Nueva Gerencia de Asistencia Sanitaria. Organización que atiende sanitariamente a la población de Soria y algunas localidades limítrofes a través de 15 Equipos de Atención Primaria y dos Hospitales. Cuenta con 1580 profesionales multidisciplinares y ejecuta un presupuesto de 127 millones de euros. Organización referente en calidad, acreditada como organización integrada con la distinción 400+ del modelo de acreditación europeo EFQM y que ha recibido diversos premios, galardones y nominaciones a lo largo del año. Sigue también ostentando la denominación y logo de Embajadora Europea de la Excelencia. Desarrolla otros aspectos destacables en gestión de calidad, acreditaciones específicas ISO, gestión de sistemas de seguridad del paciente, publicaciones, ponencias y comunicaciones, buenas prácticas, programas sociales y extralaborales ... etc.

- **Nuevos servicios.** Gestión de casos en oncología radioterápica y esclerosis lateral amiotrófica, lactancia materna ...

- **Nuevas infraestructuras.** Adaptación del proyecto de la Fase II del Hospital Santa Bárbara. Obras de nuevas consultas en el Centro de Salud del Burgo de Osma. Obras en el Centro de Salud de San Leonardo. Ampliación de espacios en Anatomía Patológica en el Hospital Virgen del Mirón. Adecuación de espacios en la 4ª planta del Hospital Santa Bárbara. Otras múltiples obras con medios propios ... Renovación tecnológica de quirófanos.

- **Estructura.** Entorno sociodemográfico. Estructura poblacional: esperanza de vida, crecimiento vegetativo... Organización territorial. Tarjeta Sanitaria Individual.

- **Organización asistencial.** Nuevo organigrama directivo funcional. Integración de la estructura de la Gerencia de Salud de Área. Catálogo de Unidades. Integración de las Unidades del Área. Nuevas Unidades de Gestión Clínica. Recursos Humanos: distribución, hechos destacables... Recursos Materiales: instalaciones y equipamientos, inversiones, renovación tecnológica, presupuesto, ingresos, valoración de inmuebles.

- **Escenario de planificación.** Plan Estratégico. Estrategias transversales. Mapa de Procesos.

Evaluación y adecuación de procesos asistenciales. Descentralización y Gestión Clínica. Orientaciones de futuro. Mejora continua. Sostenibilidad financiera, ambiental y social.

- **Actividad.** Seguimiento de los últimos años. Consultas, urgencias, actividad quirúrgica, hospitalización, listas de espera. Derivación de pacientes a otros centros. Prestaciones. Transporte sanitario. Actividad comunitaria. Actividad docente e investigadora.

- **Resultados.** Resultados en salud: mortalidad, morbilidad, frecuentación. Resultados asistenciales: calidad y seguridad del paciente, satisfacción en usuarios. Resultados en calidad.

- **Objetivos de futuro.** Nuevo modelo asistencial y organizativo integrado.



Aduana Vieja, 2 · SORIA

Jubilación Dr. Pellicer

Con motivo de la reciente jubilación de nuestro compañero José Luis Pellicer, el día 17 de Febrero nos reunimos en una cena de despedida. Fue un acto emotivo compartido con muchos amigos del Hospital que quisimos desearle lo mejor en esta nueva etapa que ya ha iniciado. En el Servicio hemos compartido durante muchos años, casi nuestra vida profesional en algunos casos, momentos y acontecimientos que han sido importantes. Juntos hemos trabajado diariamente con los pacientes, las programaciones, las listas de espera, las consultas, las guardias y con el trabajo diario que ha ido surgiendo, juntos hemos arrimado el hombro cuando las listas de espera se alargaban más de lo que nos gustaba, juntos también hemos puesto en marcha la implantación de la Cirugía Mayor Ambulatoria (CMA), la Unidad de Mama, la Unidad de Cáncer de Colon, o la formación y adecuación tecnológica en la Cirugía Laparoscópica y Cirugía Oncoplástica de la Mama. Juntos, pero también liderados por alguien que ha sabido ver la necesidad de estos cambios, que siempre los ha apoyado y que ha luchado por que se llevaran a cambio. Le agradecemos su visión de que un Servicio es un trabajo en grupo, rompiendo un poco las viejas formas, y defendiendo "a su gente". En esta nueva situación nos vamos a echar a faltar mutuamente; el aprecio y la amistad lleva a estas emociones. José Luis, aún con mucho que ofrecer profesionalmente, sabemos que echará en falta las sesiones de los miércoles, el ambiente del quirófano y el compartir el día a día del Hospital, y nosotros, algo nostálgicos pero contentos por ti, pensaremos qué suerte que te hayan concedido seis meses de vacaciones, dos veces al año.

Servicio de Cirugía.



DESPEDIDA A HENAR Y LUCÍA

Más de 70 años dedicados a la enfermería suman entre estas dos enfermeras que recientemente han dejado atrás una etapa que ha llenado casi por completo sus vidas.

Henar y Lucía no han trabajado de enfermeras, SON enfermeras, enfermeras de esas que dejan huella, que conocen bien la esencia de la enfermería y en las que siempre ha estado presente el deseo de cuidar y de hacer avanzar la profesión.

En sus palabras de despedida nos decían que siguiéramos "peleando por la profesión", que "tiráramos del carro", y que no sirve con querer que las cosas cambien y mejoren por si solas, sino que cuando algo no sale bien, hay que volver atrás, empezar de nuevo, solo así, reconociendo nuestros errores podremos mejorar.

Gracias por confiar en nosotros y animarnos, seguiremos adelante, avanzando, cambiando, mejorando y sobre todo recordando vuestro trabajo, vuestras aportaciones, vuestras batallas libradas y vuestra dedicación a la profesión durante todos estos años de trabajo, no solo en el ámbito asistencial sino también en la docencia y en la gestión. Y, como no, encantados de compartir un café siempre que queráis, porque además de compañeras siempre seréis amigas.

Queridas Henar y Lucía, solo podemos desearos felicidad para esta nueva aventura que habéis comenzado.



Altas

Dña. María Mercedes Virto Peña
Médico Atención Primaria; EAP Pinares-Covaleda; Interina
D. Santiago Frago Larromana
L.E. Digestivo; Digestivo; Interino
Dña. Ariela Candelario Cáceres
L.E. Neumología; Neumología; Interina
D. Mauro Antonio Vallés Cancela
L.E. Oncología; Oncología; Eventual
D. Rodrigo Avellaneda Campos
Licenciado Especialista (Guardias); Urgencias; Eventual
Dña. Alina Loopez de Fernández
Licenciado Especialista Cirugía; Cirugía; Eventual
Dña. Verónica Arely Gonzalez de Muñoz
L.E. Médico de Familia; Área (San Pedro-Soria Sur); Eventual
Dña. Odiris Indira Novas Medrano
L.E. Médico de Familia; Área (Varios); Eventual
Dña. María de Los Ángeles Perdomo de Beltre
L.E. Medico de Familia; Area (Varios); Eventual
D. Carlos Rubio Hernando

L.E. Médico de Familia; Área (Pinares); Eventual
Dña. Mónica Rodríguez García
Enfermero/A EAP; EAP Almazán; Interina
BAJAS
Dña. Esther Garcés Redolat
L.E. Radiodiagnóstico; Radiodiagnóstico; Renuncia
Dña. Carmen Albarran Martín
L.E. Cardiología; Cardiología; Comisión Servicios
D. Carlos Antonio Azurduy Saunero
Médico Urgencias Hospitalarias; Urgencias; Renuncia
Dña. Lucía Cabrerizo Barrios
Supervisora Área; H. Virgen del Mirón; Jubilación
Dña. Pilar Crespo Sanz
Enfermera EAP; EAP Almazán; Jubilación
Dña. María Luisa Soria Iglesias
Telefonista; Central Telefónica; Jubilación
Dña. Esther Hernández Pacheco
T.C. Aux. de Enfermería; Laboratorio Bioquímica; Jubilación
NOMBRAMIENTOS
D. Luis Fernández Fernández
Jefe de Unidad; Cirugía; Atribución Funciones

Dña. Ana Cristina Jordana Sierra
Jefe de Grupo; Contabilidad; Concurso Específico Provisional
Dña. María José Lamas Palao
Coordinador Médico EAP; EAP Pinares-Covaleda; Nombramiento
Dña. Fco. Javier Blasco Garijo
Coordinador Médico EAP; EAP Burgo de Osma; Nombramiento
D. Ángel Saenz Ojuel
Coordinador Médico EAP; EAP San Pedro M.(T.Altas); Nombramiento
Dña. María Carmen Jiménez Cintora
Resposable Enf. EAP; EAP San Pedro M.(T.Altas); Nombramiento
CESES
D. Miguel Ángel Lacha Rodriguez
Coordinador Médico EAP; EAP Pinares-Covaleda; Voluntario
Dña. Aurora J. Moreno Castillo
Coordinador Médico EAP; EAP Burgo de Osma; Voluntario
D. José Antonio Domingo García
Coordinador Médico EAP; EAP San Pedro M.(T.Altas); Voluntario
Dña. Milagros del Río Delgado
Responsable Enf. EAP; EAP San Pedro M.(T.Altas); Voluntario

Notas de agradecimiento y felicitación

NOTA DE AGRADECIMIENTO MARGA GÓMEZ (Heraldo de Soria 31-01-2017).

¡¡¡Gracias!!!

Soy Marga, la madre de David, uno de los niños que sufrió el accidente en el Burger King. Pasado el susto inicial, creo que tengo que agradecer a muchísima gente que mi hijo se esté recuperando a marchas forzadas. Gracias a la Guardia Civil por su actuación ejemplar y por su preocupación y humanidad. Gracias a los Servicios de Urgencias y a la UCI móvil que salvaron la vida de mi hijo. Gracias a los hospitales de Soria y Burgos. Gracias a todas las personas que se preocuparon por él sin conocerlo. Gracias por los mensajes de ánimo que nos hicisteis llegar. Gracias a amigos y conocidos que con vuestro apoyo nos hicisteis fuertes. Gracias a todos los niños que nos hicisteis sentir que erais una piña. Gracias a todos... No me quiero dejar a nadie. Un beso grande y ¡¡¡GRACIAS!!!

Marga Gómez. Soria

NOTA DE AGRADECIMIENTO FAMILIA DE PEPE SANZ (Heraldo de Soria 07-02-2017).

La familia de Pepe Sanz quiere agradecer tanto al personal sanitario del Hospital Santa Bárbara como a la Unidad de Paliativos del Hospital Virgen del Mirón de Soria, todos los cuidados y atenciones recibidas durante su enfermedad.

Del mismo modo queremos daros las gracias a todos los amigos, compañeros y personas cercanas por las numerosas muestras de cariño y afecto que durante su enfermedad y en su despedida tuvisteis con él.

Familia Sanz Martínez. Soria.

NOTA DE AGRADECIMIENTO DE D. ABUNDIO CABALLERO (Heraldo de Soria 09-02-2017).

Por ser el hermano mayor del recientemente fallecido Felipe Caballero Bartolomé, ante las muestras de condolencia recibidas, en nombre de toda mi familia y por medio de estas líneas, a todos muchas gracias; igualmente a los trabajadores del hospital Santa Bárbara, por el mucho tiempo que tuvo que estar ingresado y por la atención prestada, gracias, y quiero terminar con unos sencillos versos que aprendí de niño y dicen así:

Desde el día que nacemos
a la muerte caminamos,
no hay cosa que más se olvide
ni que más cierta tengamos.

Abundio Caballero. Barahona.

PREMIOS SANITARIA 2000 DEL AÑO 2016 A LOS MEJORES PROFESIONALES Y SERVICIOS SANITARIOS DE CASTILLA Y LEÓN

Sanitaria 2000, empresa editora de Redacción Médica y Revista Médica, entre otras publicaciones especializadas, organiza los Premios a la Sanidad de Castilla y León, una cita que alcanza su octava edición y en la que, a través de 16 categorías, se busca reconocer la labor que profesionales y entidades sanitarias realizan a diario en la Comunidad de Castilla y León.

Para elegir a los ganadores se ha contado con la colaboración de un jurado integrado por prestigiosas personalidades del sector sanitario. El acto de entrega, tuvo lugar el día 30 de enero en Valladolid, y estuvo presidido por el consejero de Sanidad de Castilla y León, Antonio María Sáez Aguado.

La Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria había resultado nominada en cuatro categorías: Acción Enfermera, Acción en Responsabilidad Social Sociosanitaria, Sociedad Científica y Equipo o Unidad de Área de Atención Primaria. Fue finalmente premiado en esta categoría el Equipo de Atención Primaria del Burgo de Osma, por el esfuerzo organizativo realizado en los últimos cinco años, proponiendo la modificación de las demarcaciones de médicos y de enfermería, a fin de poder prestar una asistencia sanitaria de mayor calidad al igualar las cargas asistenciales entre los componentes del mismo. Además de ser pionero en realizar una alianza con el Equipo de Atención Primaria colindante (San Esteban de Gormaz), para que a sus pacientes diabéticos les realicen las retinografías en el mismo y así evitar desplazamientos al hospital. Dentro de su cartera de servicios cuenta con ecografías, espirómetros, tonometría, control del tratamiento anticoagulante oral y otras técnicas que le hace estar entre los equipos más resolutivos.



Inmaculada Alonso Niño y Francisco Javier Blasco Garijo.
Equipo de Atención Primaria del Burgo de Osma.

La unidad de enfermería del bloque quirúrgico (UEBQ), fue nominada en la categoría Acción Enfermera. Esta unidad constituye el dispositivo asistencial de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria, que cubre todas las necesidades asistenciales de cuidados de enfermería y apoyo técnico en todos los procedimientos quirúrgicos hospitalarios de la población del área de salud de Soria incluidos en la Cartera de Servicios del Complejo Asistencial de Soria. Su objetivo es mejorar la calidad y eficiencia de los servicios que las unidades de enfermería de las áreas quirúrgicas del hospital prestan a los servicios quirúrgicos, a los pacientes y a atención primaria, así como favorecer la coordinación de los mismos, dentro de una gerencia con gestión integrada. Para su nominación el jurado ha valorado la oferta un modelo organizativo que se adapta mejor a las necesidades asistenciales actuales y fomenta la implicación y participación del personal en la gestión de todos los aspectos relativos a su trabajo, y su propuesta de un modelo organizativo funcional más flexible y dinámico para las actuales necesidades asistenciales y para las aspiraciones de desarrollo profesional del personal de enfermería que en ella trabaja.



Profesionales de la Unidad de Gestión clínica de Enfermería del Bloque Quirúrgico y Esterilización.

En la categoría de Acción en Responsabilidad Social Sociosanitaria, la nominada fue la Dra. María Luisa Serrano Madrid, Jefe de la Unidad de Pediatría, por su colaboración con la Fundación Menudos Corazones, entidad sin ánimo de lucro, cuya finalidad es llevar a cabo los programas y actividades necesarios para mejorar la calidad de vida de los niños y jóvenes con cardiopatías congénitas y de sus familias. Durante el año 2015, impartió en el colegio de Educación Infantil y Primaria Gerardo Diego de Soria, conferencias sobre cardiopatía congénita y un taller de RCP dirigido a niños.



María Luisa Serrano Madrid (3ª por la izquierda) y profesionales de la unidad de Pediatría.

El Dr. José Vicente Peñuelas Calvo, representa a la tercera nominación en la categoría Sociedad Científica, que en esta ocasión ha recaído sobre la Sociedad que el presidía durante 2015: SOGICYL (Sociedad Española de Ginecología de Castilla y León); para la nominación el jurado destacó la elaboración del protocolo para la implementación del test prenatal no invasivo en el diagnóstico prenatal, consensuado por los representantes de SOGICYL en los 14 hospitales de la Comunidad Autónoma. El protocolo presenta todas las actuaciones de forma detallada con la intención de facilitar y simplificar el trabajo diario de todos los profesionales dedicados al diagnóstico prenatal y de ofrecer a todas las gestantes de Castilla y León, independientemente de su lugar de residencia, una asistencia de calidad con criterios de pertinencia, equidad, accesibilidad y universalidad.



José Vicente Peñuelas Calvo.

El Equipo de Atención Primaria de El Burgo De Osma, Premio Sanitaria 2000 como "Mejor Equipo de Atención Primaria de Castilla y León"

El E.A.P. del Burgo de Osma ha sido galardonado por Sanitaria 2000, en su VIII edición, en la categoría "Mejor Equipo de Atención Primaria de Castilla y León".

Estos premios son convocados anualmente por el prestigioso grupo editorial Sanitaria 2000, que incluye varias de las más importantes revistas de carácter sanitario en España, y para la concesión de los mismos, cuenta con un jurado compuesto por personalidades relevantes del sector sanitario a nivel nacional.

El Coordinador Médico del E.A.P. del Burgo de Osma es Javier Blasco Garijo.

Redacción. ¿Qué se siente al recibir un galardón como éste?

Javier: Como supondrás, una gran satisfacción. El solo hecho de la nominación ya lo justifica (hace cuatro años también fuimos nominados). El recibir el premio constituye el orgullo de representar a esta provincia (pequeña en población y limítrofe en Castilla y León), y cómo no, de este grupo de trabajadores de la sanidad del que formo parte y como tal me siento orgulloso.

R. ¿Puedes explicar brevemente los motivos de la nominación?

Javier: Claro. En primer lugar, y yo creo como algo que nos ha diferenciado, reajustar los cupos (hace cuatro años de médicos y ahora de enfermería), para que el trabajo esté más repartido. Actualmente todos tenemos pacientes en el Burgo y pacientes en los pueblos; las desigualdades son bastante menos marcadas que antaño.

Otro motivo de la nominación es la resolutivez del equipo, al incorporar de forma habitual técnicas como ecografía, tonometría, medición ambulatoria de la presión arterial, control del tratamiento anticoagulante... Decir esto en Soria no parece nada trascendente, porque casi todo está incorporado en todos los equipos de Atención Primaria, pero me consta que en otras Áreas de Salud no es así. Soria puede presumir de un buen nivel.

La tercera razón ha sido la colaboración con el Centro "vecino y además amigo" (no me cuesta decirlo) de San Esteban. Nos han permitido usar su retinógrafo para el control del fondo de ojo de nuestros diabéticos. San Esteban y Berlanga usan nuestro equipo de radiología. Hay que ahondar en este tipo de colaboraciones.

R. ¿Ha cambiado mucho vuestra forma de trabajo?

Javier: Apenas nos supone más esfuerzo. Sí se nota y bastante, mayor facilidad para atender a los pacientes cuando falta algún compañero. Ya no importa tanto quién verá hoy a ese paciente. Es una mejora clara para los pacientes y también para nosotros, los profesionales. Hace que las "crisis" se noten menos (como ejemplo la reciente epidemia de gripe coincidiendo con vacaciones de profesionales).

R. Si tuvieras que buscar "responsables" del éxito...

Javier: El éxito es de todo el equipo. Categóricamente. Desde el personal administrativo que conduce al paciente hasta los sanitarios, todos a la vez. En mi opinión, se respira mejor clima laboral que antes de abordar el cambio, aparte

del premio.

Sobre la organización, mencionar especialmente al que fue Coordinador Julián León, a la anterior Responsable de Enfermería Aurora Mayo (ya no trabaja con nosotros) y a la actual, Inma Alonso, pues "soportaron especialmente el peso y las quejas" que surgieron a raíz de la reestructuración.

R. Hablando de equipo, dínos cómo es.

Javier: Grande. Somos 9 Médicos de Familia, Pediatra, 7 Enfermeras, Trabajadora Social, Matrona, Fisioterapeuta, Técnico de Rayos, Auxiliar de Enfermería, 2 Auxiliares Administrativos, Celadora, personal de Limpieza, Dentista e Higienista Dental (de Área), 3 Médicos de Área y 3 Enfermeras de Área, además de "los chicos de la ambulancia". Amén de colaboraciones puntuales de personal externo (en el Burgo hay mucho trabajo). Comparte espacio con nosotros también el Veterinario de Salud Pública. La Zona Básica de Salud da cobertura a unos 5700 pacientes. Con casi un 30% de pensionistas (y cuatro Residencias de Mayores). Curiosamente tenemos cerca de 700 niños.

R. Y tras el premio ... ¿Qué? ¿Qué objetivos de futuro teneis?

Javier: El primordial, seguir atendiendo bien, y si fuera posible mejor, a nuestra población. Paliar un poco las carencias existentes. A destacar que tenemos un centro "demasiado veterano" y con unas cuantas "goteras", que no enumero por no aburrir.

Ahondar en el tema de la formación, imprescindible para un uso correcto de la tecnología que hoy tenemos, y que cada vez utiliza un mayor porcentaje de profesionales, a nivel de todo el Área de Salud.

R. ¿Habéis pensado estableceros como Unidad de Gestión Clínica?

Javier: No cabe duda que el premio es un estímulo para dar un salto hacia adelante, pero ése es un tema que debe ser meditado por todos los profesionales y ampliamente aceptado. Es un asunto de equipo.

R. Bueno, sólo nos queda felicitaros por el premio conseguido.

Javier: Muchas gracias. Espero que podáis en estas páginas acoger a muchos premiados, y si en alguna ocasión más tenemos que volver a hablar por motivos similares, estaremos encantados.

MUCHAS GRACIAS Y ENHORABUENA A JAVIER Y AL E.A.P. DEL BURGO DE OSMA.





EN PERSONA...

Miguel Ángel Rodríguez Marcos... Médico y artista.

Ha expuesto, con el título de "Trastos", en el centro cultural Palacio de la Audiencia junto con Ernesto Martínez en recuerdo y homenaje a su amigo, también médico y artista, Alberto Manrique, fallecido en 2004 a los 46 años.

Miguel Ángel Rodríguez Marcos (Nomparedes. Soria 1959). Licenciado en Medicina por la Universidad de Zaragoza en 1978. Tras un breve paso por atención primaria ha desarrollado su vida profesional en el Servicio de Urgencias del Hospital de Santa Bárbara de Soria desde 1986 a 2002 y, desde entonces hasta ahora, en el Centro de Salud de Soria Norte.



P.- Recientemente has expuesto tu obra en el Palacio de la Audiencia de Soria. Cuéntanos Miguel Ángel esta exposición.

R.- En cuanto a la reciente exposición de la audiencia, a pesar de que es mi exposición número 15 y que ya es la tercera vez que expongo en esta sala, esta exposición es muy especial para mí porque es una deuda que tenía pendiente con mi amigo Alberto Manrique, que murió en 2004 cuando estábamos preparando juntos este proyecto. Me ha servido para recordarlo, para rendirle un homenaje, para sacar a la luz una parte de su obra y para disfrutar del placer de colaborar con Ernesto Martínez, mi socio en este evento.

En conjunto, la exposición ha sido un éxito rotundo y en los doce días que ha estado abierta han pasado por ella más de 3000 personas. Esta exposición, que en principio tiene intenciones didácticas y sociológicas, queremos hacerla itinerante y ya tenemos contactos en marcha para ello.

P.- Tu afición a la actividad artística ¿Es anterior o posterior a la Medicina? ¿Cómo nació en ti esta faceta?

R.- He realizado actividades artísticas desde que tengo memoria, hace unos días un compañero me recordaba que cuando era estudiante en los ratos muertos entre clases hacia esculturitas con las tizas, siempre he vivido estas actividades como algo inherente a mí.

P.- ¿Cómo y cuándo surge tu vocación por la medicina?

R.- No recuerdo tener vocación hacia la medicina en mi infancia; si en cambio hacia las ciencias biológicas en general. La razón por la que estudie medicina, en lugar de veterinaria, biología o arquitectura que eran las alternativas, quizás fuera el hecho de que era más asequible porque en ese momento podía estudiarse en Soria. Sin embargo, si puedo afirmar que cuando comencé a trabajar, tanto en urgencias como en atención primaria sentí que me encontraba en mi "nicho ecológico" ideal, me siento

muy afortunado por ello.

P.- ¿Cuáles son tus temáticas artísticas más afines?

R.- Con el tiempo me "especialicé" en cerámica, actividad de la que incluso conseguí vivir un tiempo al volver de la "mili". En este momento me dedico más a la escultura de gran formato con todo tipo de materiales (utilizo madera, hierro, hormigón, bronce e incluso tengo alguna pieza de vidrio) para exposición en espacios públicos (tengo unas 30 esculturas expuestas por el mundo e incluso un pequeño mural en el hospital de Santa Bárbara).

P.- ¿Cómo compaginas tu actividad asistencial con la artística? ¿De dónde sacas tiempo?

R.- Tengo otras aficiones... mi problema es que me gustan demasiadas cosas, siempre he estudiado historia, geología, paleoantropología, botánica... compagino toda esta actividad procurando organizar y distribuir el tiempo, duermo poco y tengo bastante capacidad de concentración; aun así se me amontonan los asuntos pendientes de estudiar. A mis hijos les decía siempre que la clave del éxito es: inspiración, transpiración y organización; nunca se puede confiar en la suerte...

Todas estas aficiones las compagino con el trabajo teniendo claro que lo primero es lo primero y que el trabajo es sagrado, pero también tengo claro que todo el tiempo que pierdes en ganar dinero cuando tienes tus necesidades vitales cubiertas es tiempo perdido, lo único que realmente tenemos en la vida es tiempo y hay que utilizarlo para ser felices y para crecer como personas en todos los aspectos posibles.

P.- ¿Te aporta algo la labor artística a la asistencial?

R.- El arte creo que puede aportar cosas positivas a todas las personas, ayudarles a ser más felices, todos tenemos un potencial creativo que hay que desarrollar, y desarrollarlo te hace más feliz y mejor persona; si eres feliz y una



persona realizada estas en mejor disposición de ayudar a los demás que en definitiva es a lo que nos dedicamos los médicos.

P.- Hacer hoy medicina de familia ¿Es un arte?

R.- A esta pregunta te respondo rápidamente: ver pacientes con 2 o 3 motivos de consulta (de media) en 7 minutos, hacerlo 40 veces diarias y con un sistema informático lento, es un arte y una prueba de paciencia en la que querría ver yo al santo Job.

P.- ¿Cuáles son tus próximos proyectos?

R.- Mis próximos proyectos a corto plazo son dar un seminario sobre cerámica en el E.S.A.D. escuela de artes

y restaurar una fuente en Nomparedes para la que ya tengo hecha una escultura. A medio plazo tengo pensado realizar dos murales de gran formato con material recuperado de chatarra, en colaboración con la Asociación cultural Orquesta del Titanic, a la que pertenezco.

P.- Sientes que tus colegas aprecian el trabajo artístico que realizas?

R.- Pues no lo sé, creo que la sensibilidad artística entre el personal sanitario es la misma que entre el resto de las personas de su mismo nivel cultural.

Muchas gracias Miguel Ángel por tu trabajo y enhorabuena por esta exposición.



EL REAPARECIDO EQUIPO DE FÚTBOL SALA EN LA LIGA DE ORGANISMOS OFICIALES SE VA ADAPTANDO A LA COMPETICIÓN

Después de unos años sin equipo en la liga de organismos ha reaparecido esta temporada 2016/2017 el equipo de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de la mano de un grupo de jóvenes animosos deportistas. Ocho son los equipos participantes en esta legendaria competición que cumple su XXVI edición y, a la fecha de hoy, los sanitarios caminan en sexta posición con 14 partidos jugados de los que han ganado 4, han empatado 2 y han perdido 8. 38 veces han

perforado la portería ajena y 52 han tenido que extraer la pelota de red propia... En la próxima edición de este Boletín posaran con su flamante nueva equipación que se está serigrafiando como corresponde.



FUNERARIA TANATORIO DE MUNICIPAL DE SORIA

FUNERARIA Y TANATORIOS MUNICIPALES DE SORIA
www.funerariatanatoriomunicipaldesoria.com / info@funerariatanatoriomunicipaldesoria.com

- Servicios en Soria y provincia
- Venta de féretro
- Flores
- Preparación de sepulturas
- Traslados nacional / internacional
- Incineraciones
- Salas tanatorio
- Asesoramiento completo

975 21 00 00 24h



LA GERENCIA REGIONAL HA APROBADO EL PLAN FORMACIÓN CONTINUADA PARA 2017 PARA LA GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA DE SORIA

En el escrito cuadro se pueden ver las acciones formativas que se van a llevar a cabo este año. Este Plan de Formación surge de la detección de necesidades que se ha llevado a cabo entre los meses de septiembre a noviembre de 2.016 y en la que participaron, a través de la aplicación de formación FOSA o directamente en la Unidad de Formación numerosos profesionales; también participaron responsables de Servicios y Unidades y también se han considerado las necesidades Institucionales de la Gerencia Regional.

Oferta del Plan de Formación Continuada al personal de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria interesado en participar como docente.

Este Plan de Formación aprobado se ofrece a aquellos que estén interesados en impartir docencia en esas acciones.

Esta participación se puede canalizar a través de los responsables de la Unidad de Formación. También está abierto en la aplicación FOSA un registro de docentes en el que cualquier interesado en docencia en cualquier materia que pueda registrar.

Sede de la Unidad de Formación.

También queremos informar que la Unidad de Formación de la GAS está localizada en la IDIGIS, en la 4ª planta de la zona reformada del Hospital Santa Bárbara y en el edificio de "La Milagrosa".

La secretaria de la Unidad de Formación la llevan a cabo YOLANDA (Ext 39172) y ROCIO (38496) y a través de ellas se puede canalizar cualquier asunto de formación en el que estén interesados los profesionales.

UNIDAD DE FORMACIÓN

PLAN DE FORMACION GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA DE SORIA 2017						
Denominación	Área Congregacional	Nº de Ediciones	Nº Participantes Por Edición	Metodología	Total Avues Por Edición	Destinatarios
LA COMUNICACIÓN ENTRE PROFESIONALES	Atención y comunicación	1	30	Mixta	24	Todo el Personal
TECNICAS DE MOVILIZACION DE PACIENTES. HIGIENE POSTURAL/ESCUELA DE LA ESPALDA	Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	3	12	Presencial	4	Enfermero/a, TC/EE, Celador
EQUIPOS DE PROTECCION INDIVIDUAL FRENTE A RIESGO BIOLÓGICO DE ALTO NIVEL	Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	2	20	Presencial	3	Médicos, Enfermero/a
CURSO DE SV/APEADIATRICO Y NEONATAL	Urgencias/Emergencias	1	24	Presencial	25	Médicos, Enfermero/a
ERRORES CONGÉNITOS DEL METABOLISMO	Clinico-asistenciales	1	20	Presencial	4	Médicos, Enfermero/a
TALLER DE LACTANCIA MATERNA	Políticas de Salud Pública	1	20	Presencial	5	Médicos, Enfermero/a, Matrona
TALLER DE ECC PEDIATRICO	Clinico-asistenciales	1	20	Presencial	6	Médicos, Enfermero/a
ESTABILIZACION Y TRANSPORTE PEDIATRICO Y NEONATAL	Clinico-asistenciales	1	20	Presencial	10	Médicos, Enfermero/a
MANEJO DEL DOLOR	Clinico-asistenciales	1	30	A Distancia	50	Médicos
EXCEL AVANZADO	Olmática	1	16	Presencial	10	Todo el Personal
CONCEPTOS Y FUNDAMENTOS BASICOS DE DERECHO SANITARIO	Normativa-procedimental sanitaria	1	25	Mixta	25	Todo el Personal
PLAN DE EMERGENCIA/AUTOPROTECCION HSB	Prevención de Riesgos Laborales	1	40	Presencial	1	Todo el Personal
PLAN DE EMERGENCIA/AUTOPROTECCION HYMKIS	Prevención de Riesgos Laborales	1	40	Presencial	1	Todo el Personal
MEDIDAS DE EMERGENCIA EN CENTROS DE SALUD	Prevención de Riesgos Laborales	2	20	Presencial	1	Todo el Personal
PROTECCION INMUNOLOGICA DE LOS TRABAJADORES	Prevención de Riesgos Laborales	2	20	Presencial	1	Todo el Personal
COMO AFRONTAR LA VIOLENCIA EN EL ENTORNO SANITARIO	Prevención de Riesgos Laborales	1	20	Mixta	20	Todo el Personal
HABILIDADES DE COMUNICACIÓN, ASERTIVIDAD, EMPATIA, ESCUCHA ACTIVA	Atención y comunicación	1	20	Presencial	20	Todo el Personal
INMOVILIZACION DE PACIENTES AGITADOS, MANEJO DE PACIENTES CON PROBLEMAS PSIQUICOS	Prevención de Riesgos Laborales	1	20	Presencial	12	Todo el Personal
JORNADA DE CORRESPONSABILIDAD, INTIMIDAD Y SECRETO PROFESIONAL	Clinico-asistenciales	1	10	Presencial	2	Todo el Personal
ACTUALIZACION EN LA UTILIDAD CLINICA Y ADECUACION DE LA DEMANDA ANALITICA DE LOS MARCADORES CARDIACOS	Clinico-asistenciales	1	10	Presencial	2	Médicos
ACTUALIZACION EN LA UTILIDAD CLINICA Y ADECUACION DE LA DEMANDA ANALITICA DEL MARCADOR INFECCIOSO	Clinico-asistenciales	1	10	Presencial	2	Médicos
ACTUALIZACION EN LA UTILIDAD CLINICA DE LOS MARCADORES DE FRECUENCIA	Clinico-asistenciales	1	10	Presencial	2	Médicos
ACTUALIZACION EN EL DIAGNOSTICO DE LAS ALERGIAS. DIAGNOSTICO MOLECULAR Y NUEVAS TECNOLOGIAS	Clinico-asistenciales	1	15	Presencial	2	Médicos
ACTUALIZACION Y USO CLINICO DE LA CALPROTECTINA FECAL EN LA ENFERMEDAD INFLAMATORIA INTESTINAL	Clinico-asistenciales	1	10	Mixta	2	Médicos
ACREDITACION DEL LABORATORIO. INGENIERIA SCS	Gestión de calidad	1	20	Presencial	2	Médicos
DETECCION PRECOZ DE LA DEPRESION PERIPARTO. IMPLANTACION DE LA BUENA PRACTICA	Estrategias en Salud y Asistencia	1	20	Presencial	6	Médicos, Enfermero/a, T. Social
METODOLOGIA PARA LA IMPLANTACION DE LA EVALUACION DE COMPETENCIAS	Gestión de personas y desarrollo	1	20	Presencial	18	Mandos Intermedios, Enfermero/a
FORMACION EN CALIDAD Y SEGURIDAD DEL PACIENTE	Gestión de calidad	1	20	Presencial	12	Todo el Personal
BUSQUEDA BIBLIOGRAFICA A TRAVES DE LOS RECURSOS DE LA BIBLIOTECA SANITARIA ON LINE	Olmática	1	10	Presencial	2	Todo el Personal
EXPLORACION ECOGRAFICA EN PACIENTE GRAVE	Clinico-asistenciales	1	15	Presencial	15	Médicos
PLAN INTEGRAL FRENTE A LAS AGRESIONES	Prevención de Riesgos Laborales	1	20	Presencial	2	Todo el Personal
MANEJO DEL DOLOR PARA ENFERMERAS	Clinico-asistenciales	1	30	A Distancia	40	Enfermero/a
LOCALIZACION ECOGRAFICA DE ESTRUCTURAS VENOSAS Y VASCULARES	Clinico-asistenciales	1	15	Presencial	10	Médicos
ECOGRAFIA MUSCULOESQUELETICA	Clinico-asistenciales	1	12	Presencial	8	Médicos
SVB Y DESA PARA EQUIPO DE SALUD	Urgencias/Emergencias	1	20	Presencial	8	Médicos, Enfermero/a
CURSO SVB: RCP PARA PRIMER INTERVENIENTE HABITUAL	Urgencias/Emergencias	1	20	Presencial	7	Personal no sanitario
DRENAJE LINFÁTICO	Clinico-asistenciales	1	10	Presencial	15	Fisioterapeuta
INDUCCIÓN MORFOLÓGICA	Clinico-asistenciales	1	20	Presencial	20	Fisioterapeuta
PRACTICA BASADA EVIDENCIA APLICADA A LA ACTIVIDAD PROFESIONAL	Desarrollo de la función investigadora	1	30	Mixta	50	Enfermero/a, Fisioterapeuta, Matrona
TAC DE URGENCIAS	Clinico-asistenciales	1	15	Presencial	4	Enfermero/a, T.S. en Intaes
ACTUALIZACION EN RNM	Clinico-asistenciales	1	15	Presencial	4	Médicos, Enfermero/a, T.S. en Intaes
RADIOLOGIA DE TORAX	Clinico-asistenciales	1	15	Presencial	2	Enfermero/a, T.S. en Intaes
SESIONES DE FORMACION BASICA PARA PERSONAL DE ENFERMERIA DE NUEVA INCORPORACION	Iniciación al puesto	1	25	Presencial	15	Enfermero/a
TALLER DE ACTUALIZACION EN TECNICAS BASICAS RESPIRATORIAS PARA ENFERMERIA	Fármacos y productos sanitarios	2	10	Presencial	3	Enfermero/a
VARIAIBILIDAD CLINICA. PERIVELES	Evaluación de encuestas y servicios	1	15	Presencial	2	Mandos Intermedios, Personal Directivo
DESCENTRALIZACION DE LA GESTION	Otros tipos de Gestión	1	15	Presencial	12	Mandos Intermedios, Personal Directivo
ACTUALIZACION EN GAZELA	Aplicaciones informáticas	6	12	Presencial	2	Enfermero/a
INTRODUCCION A LA METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION	Desarrollo de la función investigadora	1	20	Mixta	24	Enfermero/a
ACTUALIZACION EN TECNICAS BASICAS RESPIRATORIAS PARA ENFERMERIA	Clinico-asistenciales	1	15	Presencial	4	Enfermero/a, TC/EE
HUMANIZACION DE LA ASISTENCIA	Atención y comunicación	1	20	Presencial	4	Todo el Personal
EL MODELO EFONIA. DEVOLUCION	Atención y comunicación	1	20	Presencial	8	Todo el Personal
COMO HABLAR EN PÚBLICO	Desarrollo de la función docente	1	20	Presencial	8	Todo el Personal
PROCESO DE ATENCION A LOS ENFERMOS DE SALUD MENTAL. COORDINACION INTERNIVELES	Clinico-asistenciales	1	15	Presencial	2	Médicos, Enfermero/a
FORMACION DE FORMADORES EN GAZELA	Aplicaciones informáticas	2	5	Presencial	2	Enfermero/a
DERECHO ADMINISTRATIVO	Normativa-procedimental sanitaria	1	20	Presencial	25	Todo el Personal
ACTUALIZACION EN TECNICAS BASICAS RESPIRATORIAS PARA ENFERMERIA	Clinico-asistenciales	1	15	Presencial	4	Enfermero/a, TC/EE
HUMANIZACION DE LA ASISTENCIA	Atención y comunicación	1	20	Presencial	4	Todo el Personal
COMO HABLAR EN PÚBLICO	Desarrollo de la función docente	1	20	Presencial	8	Todo el Personal
PROCESO DE ATENCION A LOS ENFERMOS DE SALUD MENTAL.	Clinico-asistenciales	1	15	Presencial	2	Médicos, Enfermero/a
FORMACION DE FORMADORES EN GAZELA	Aplicaciones informáticas	2	5	Presencial	2	Enfermero/a
DERECHO ADMINISTRATIVO	Normativa-procedimental sanitaria	1	20	Presencial	25	Todo el Personal
PORTAL DE SALUD. INTRANET Y CORREO ELECTRONICO	Olmática	1	16	Presencial	4	Todo el Personal
REDES SOCIALES COMO HERRAMIENTAS DE ACTUALIZACION EN EL TRABAJO	Olmática	1	15	Presencial	4	Médicos, Enfermero/a
ACTUALIZACIONES EN ALTERACIONES HEMATOLOGICAS Y ANTICOAGULACION	Clinico-asistenciales	1	20	Presencial	10	Médicos
ATENCION Y PREVENCION DE LA CONDUCTA SUICIDA	Estrategias en Salud y Asistencia	1	15	Presencial	2	Personal Sanitario, Médicos, Enfermero/a,
ATENCION AL PACIENTE CRONICO COMPLEJO EN SALUD MENTAL	Estrategias en Salud y Asistencia	1	15	Presencial	2	Personal Sanitario, Médicos, Enfermero/a
MEJORA DE LA IDENTIFICACION Y ACREDITACION DE LA POBLACION REGISTRADA EN LA BASE DE DATOS DE USUARIOS Y	Aplicaciones informáticas	1	15	Presencial	2	Gestión Administrativa
ENTREVISTA MOTIVACIONAL Y TECNICAS EDUCATIVAS QUE IMPLICAN EN AUTOCUIDADOS A LOS PACIENTES CRONICOS	Atención y comunicación	1	15	Mixta	20	Personal Sanitario, Médicos, Enfermero/a
DESARROLLO DEL PROCESO DE ATENCION A PACIENTES CRONICOS FLURIPATOLÓGICOS COMPLEJOS	Estrategias en Salud y Asistencia	1	30	Presencial	2	Personal Directivo, Personal Sanitario
FORMACION EN MALTRATO INFANTIL	Estrategias en Salud y Asistencia	1	20	Presencial	2	Personal Sanitario, Médicos, Enfermero/a
FORMACION EN VIOLENCIA DE GENERO	Estrategias en Salud y Asistencia	16	10	Presencial	1	Personal Sanitario, Médicos, Enfermero/a,
MODULO VACUNAS DE LA HCE	Aplicaciones informáticas	1	15	Presencial	2	Enfermero/a
ACTUALIZACION EN EL MANEJO DE MEDIDA Y GUIAS ASISTENCIALES	Aplicaciones informáticas	13	10	Presencial	2	Personal Sanitario, Médicos, Enfermero/a,
METODOLOGIA ENFERMERA Y MODULO DE CUIDADOS EN LA HCLINICA DE A.P MEDORA	Clinico-asistenciales	5	12	Presencial	6	Enfermero/a
JORNADAS DE FORMACION EN GESTION Y LIDERAZGO PARA MANDOS INTERMEDIOS DE LA GIS	Gestión clínica	1	30	Presencial	24	Mandos Intermedios, Personal Directivo
ACTUALIZACION EN GESTION DE PRESTACIONES EN LOS CENTROS DE SALUD	Gestión de usuarios	1	15	Presencial	2	Médicos
LA EXCELENCIA EN LA ATENCION AL USUARIO	Atención y comunicación	1	20	Presencial	12	Gestión Administrativa
CURSO DE SIMULACION DE SV/A EN URGENCIAS MEDICAS	Urgencias/Emergencias	3	15	Presencial	8	Personal Sanitario, Médicos, Enfermero/a
TALLER DE RECICLAJE DE SV/A EN TRAUMIA GRAVE EN AP	Urgencias/Emergencias	1	24	Presencial	10	Personal Sanitario, Médicos, Enfermero/a
CURSO BASICO DE ALIMENTACION Y NUTRICION	Clinico-asistenciales	1	30	Mixta	30	Todo el Personal, Médicos, Enfermero/a
MANEJO DE LA INSUFICIENCIA RENAL EN AP	Clinico-asistenciales	1	20	Presencial	3	Médicos, Enfermero/a
RECICLAJE EN FARMACOLOGIA EN URGENCIAS EXTRAHOSPITALARIAS	Fármacos y productos sanitarios	1	20	Presencial	4	Personal Sanitario, Médicos, Enfermero/a
ELABORACION DE MATERIALES DOCENTES MULTIMEDIA	Tutores de residentes	1	15	Presencial	4	Tutores, Médicos, Enfermero/a,
URGENCIAS PSIQUIATRICAS Y SU MANEJO	Clinico-asistenciales	1	20	Presencial	4	Personal Sanitario, Médico, Enfermero/a
COACHING	Habilidades personales	1	20	Mixta	30	Todo el Personal
LA RESILIENCIA EN LA INTERVENCION SOCIAL SANITARIA	No sanitarios	1	10	Presencial	4	Trabajador Social
ECOGRAFIA MUSCULOESQUELETICA PARA FISIOTERAPISTAS	Clinico-asistenciales	1	10	Presencial	10	Fisioterapeuta
TRASTORNOS OCULARES MAS FRECUENTES EN EL NIÑO	Clinico-asistenciales	1	15	Presencial	3	Médicos
ACTUALIZACION EN EL TRATAMIENTO DE LA DIABETES Y LAS HIPERLIPEMIAS EN EL NIÑO	Clinico-asistenciales	1	15	Presencial	6	Médicos
METODOLOGIA BASICA DE PROCESOS ASISTENCIALES	Gestión de calidad	1	30	Mixta	14	Personal Sanitario, Médicos, Enfermero/a
TALLER DE RECICLAJE EN ECG	Clinico-asistenciales	1	20	Presencial	12	Médicos
CODIGO ICTUS- CODIGO INFARTO	Clinico-asistenciales	1	30	Presencial	3	Personal Sanitario, Médicos, Enfermero/a
CIRCUITO, PREPARACION Y TECNICAS DE ESTERILIZACION	Gestión clínica	1	10	Presencial	2	T. Cuidados Auxiliares De Enfermería
SAINT-7 GESTION DE RECURSOS HUMANOS	Aplicaciones informáticas	1	10	Presencial	3	Gestión Administrativa
ECOGRAFIA BASICA EN ATENCION PEDIATRICA	Clinico-asistenciales	1	18	Presencial	10	Médicos
REVISION SUBPROCESOS ASISTENCIALES RELACIONADOS CON EL TRABAJO DE LA MATRONA DE AP	Clinico-asistenciales	1	6	Presencial	4	Matrona

GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA INTEGRACIÓN DE UNIDADES NO ASISTENCIALES

Como ya se publicaba en la anterior edición de este Boletín, el BOyCYL de 11 de noviembre crea la Gerencia de Asistencia Sanitaria que integra las suprimidas Gerencia de Salud de Área, Gerencia de Atención Primaria y Gerencia de Atención Especializada.

Esta nueva Gerencia de Asistencia Sanitaria asume de forma integrada la gestión de los recursos, prestaciones, planes y programas de atención sanitaria en los niveles de primaria y especializada, sociosanitaria y de protección de la salud.

Mediante una Orden de la Consejería se desarrollará la estructura y organización de la GAS, incorporando un modelo organizativo que facilite la gestión por procesos y la mayor integración entre niveles.

La nueva norma de regulación de la estructura periférica solamente recoge la figura del Gerente de Asistencia Sanitaria señalando de manera exhaustiva las competencias que le corresponden en su Área de Salud. A este órgano le corresponde la dirección y gestión de los recursos humanos, económicos, materiales y financieros adscritos a la Gerencia de Asistencia Sanitaria.

La Gerencia Regional de Salud ha decidido que ya con fecha 1 de enero de 2017 la integración sea efectiva, desde el punto de vista contable y presupuestario, en las áreas de salud de Avila, Segovia y Soria donde por lo tanto habrá de pervivir un único centro de gasto.

Por otra parte la gestión de la nómina del personal de la Gerencia de Salud de Área se hace ya desde enero en el aplicativo Saint 7 que utiliza la GAS.

Mientras se desarrolla el Decreto de estructura periférica persiste con carácter funcional un organigrama similar al de la anterior

Gerencia Integrada al que se ha incorporado el Área de Asistencia Sanitaria e Inspección de la anterior Gerencia de Salud de Área.

La consecuencia, en determinadas unidades no asistenciales, de estas normas y decisiones ha sido su integración física y funcional. Así dentro del área de gestión económica se integran las funciones y los profesionales de Contabilidad, Facturación, Control de Gestión y Suministros y Contratación; todas ellas físicamente en el Hospital Santa Bárbara. Dentro del área de recursos humanos - o profesionales como se le denomina ahora - se integran en el edificio de "La Milagrosa" las funciones y los profesionales que las van a llevar a cabo de Gestión de Personal, Plantillas e Incorporaciones, Retribuciones y Formación.



RAILES DE VIDA

El Servicio de Pediatría acogió en enero, una exposición de módulos de tren en escala N, cortesía de José Iglesias Sánchez, un enamorado de las maquetas de tren y soriano de adopción.

José nos pide que transmitamos a todo el personal su agradecimiento por cómo son, por cómo trabajan y así nos relata, cómo surgió esta afición y esta experiencia.

"Esta historia comienza hace....., buf, muchos años, el siglo pasado, con un niño que tenía pegada la nariz en un escaparate viendo un tren de hojalata dando vueltas en el interior.

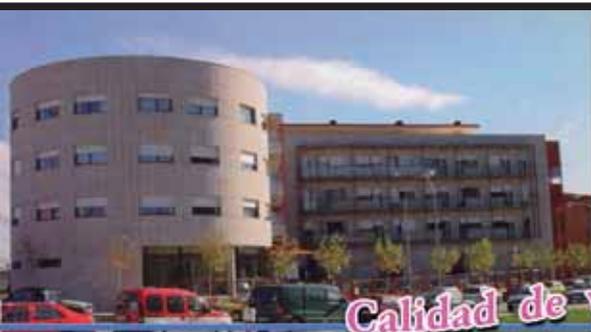
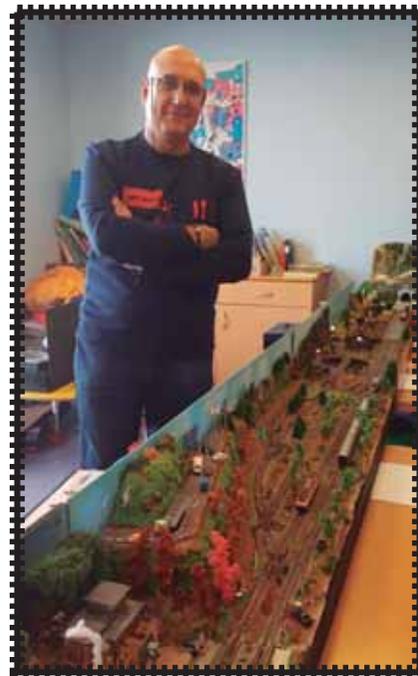
Debe ser que no se portó muy bien ese año, pues los Reyes Magos no pudieron traérselo. ¡Qué le vamos a hacer!

Años más tarde este niño ya se había casado con una mujer especial, llena de gran paciencia, y con una niña preciosa y pensó que era el momento de recuperar aquel sueño Real pendiente que se había quedado colgado en el tiempo.

Empezó con una maqueta ya diseñada y venga a poner vías, locomotoras y vagones sin tener ni idea de cómo hacerlo. Pero funcionaba y se empezó a desarrollar un deseo de decorar con algo más personalizado. Duró pocos años pues el trabajo y las circunstancias familiares hicieron que se apartara todo.

Algunos años más tarde, y ya con un local más adecuado en Tardesillas volvió a retomar la afición ampliando y modificando lo que ya tenía. Gracias a los avances de la técnica ya no estaba solo, ni hacía las cosas según su "buen" entender. Unidad de Pediatría.

Ya sin pelo, ese niño contactó con dos personas magníficas y de gran humanidad, Amelia y Marisa, que dieron todo el apoyo y facilidad para que ese niño disfrutara como un enano junto con otros niños de los cuáles sólo se diferencia en altura y grosor; no en ilusión."



GRUPO LATORRE Residencias de Mayores

- **Latorre ******
Soria - 975 240 773
- **Fuente del Rey**
Soria - 975 223 211
- **Residencia Manuela**
Soria - 975 242 095
- **Ntra. Sra. de la Vega**
Serón de Nágima - 975 307 052
- **El Palacio**
Vinuesa - 975 378 215
- **Ntra. Sra. del Mercado**
Berlanga de Duero - 975 343 549
- **Nuestra Sra. del Carmen**
El Burgo de Osma - 975 360 486
- **Residencia Benilde**
El Burgo de Osma - 975 36 80 03
- **Ntra. Sra. de la Piedad**
Quintanar de la Orden (Toledo) 925 180 306

Calidad de vida

"PERFIL DEL ESTILO DE VIDA Y SALUD DE LOS ANCIANOS LONGEVOS"

ES EL TÍTULO DE UN PROYECTO DE INVESTIGACIÓN EN ESPAÑA (SORIA) Y EN PORTUGAL (COÍMBRA)
EN EL QUE COLABORAN PROFESIONALES DE SORIA

Se trata de promocionar el envejecimiento saludable y la calidad de vida del anciano longevo en España y Portugal.

El estudio de investigación es llevado a cabo por la Facultad de Enfermería de Soria, la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria y en colaboración con el departamento de Biología Celular, Histología y Farmacología de la Universidad de Valladolid y la Facultad de Ciencias Biomédicas de la Universidad Europea de Madrid. En concreto, Ana M^ª Fernández, Decana de la Facultad de Enfermería del Campus de Soria es la Investigadora Principal y María Teresa Mingo, Decana de la Facultad de Fisioterapia, y Victoria Álvarez, Directora de Enfermería de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria, son colaboradoras del mismo.

OBJETIVOS DEL PROYECTO:

Calidad de vida y estado nutricional.

- Determinar la calidad de vida del anciano longevo, en relación a su grado de autonomía y distintos parámetros de salud, ya que la salud es interpretada por la comunidad de salud pública como constructo multidimensional que incluye dominios físicos, mentales y sociales, utilizando el instrumento de calidad de vida relacionada con la salud (CVRS) con el EuroQoL-5D.

- Establecer el perfil de hábitos de vida, por género y grupos de edad en relación a la dieta, actividad física y descanso, hábitos de consumo, contactos y participación social, empleo del tiempo libre, actividad laboral y económica, en ancianos longevos, desde los 65 años de edad hasta la actualidad.

- El objetivo del estudio nutricional es deducir relaciones entre la alimentación/actividad física/condición física, y la prevalencia de determinadas patologías como las enfermedades neurodegenerativas,

la obesidad, el cáncer, etcétera. Para ello será necesario recoger información sobre la calidad de la dieta, el índice de actividad física y la condición física de los sujetos diana (ancianos mayores de 85 años pertenecientes a la provincia de Soria).

- Además, como objetivo secundario se plantea valorar la reproducibilidad y validez de un cuestionario de frecuencia de consumo de alimentos, diseñado de forma específica para la población diana.

Estudio de movilidad en el envejecimiento.

Medir las habilidades de movilidad en el envejecimiento mediante la utilización de The Score Inter-envejecimiento para evaluar kinestésica (ISEK).

Estudio de polimorfismos genéticos.

Analizar la prevalencia de polimorfismos genéticos relacionados con longevidad en población específica de la provincia de Soria y Coímbra así como su papel en la calidad de vida de estas poblaciones.

El estudio se basa en el análisis de 100 longevos a través de datos de su historia clínica, la realización de una entrevista y una analítica genética. El proyecto se está desarrollando actualmente y sus resultados se darán a conocer cuando finalice el mismo.

El deterioro funcional que acompaña al envejecimiento puede posponerse manteniendo una vida física, mental y social activa. Por tanto, el objetivo de los programas de promoción de la salud dirigidos a las personas de edad avanzada no consiste en prolongar la vida indefinidamente, sino, ante todo, en dar la mejor vida posible a los años que le quedan a cada persona.

Adiós a Pepe Sanz

El pasado 28 de enero nos dejó José Antonio (Pepe) Sanz. Los distintos medios de comunicación de la provincia se hicieron eco de la noticia, al ser una persona muy conocida y querida dentro del mundo de la cultura soriana. Muchos de los que trabajamos en la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria hemos tenido la suerte de tenerlo como compañero y amigo, bien desde la relación laboral que él mantuvo con nosotros hasta su jubilación como miembro del Equipo de Control Financiero, Unidad ubicada en el Hospital "Virgen del Mirón", como desde dentro del Club de Senderismo "La Trashumancia", club que fundamos en el año 2005 algunos de los que por entonces trabajábamos en el Centro de "La Milagrosa".

Por aquel entonces, ejerciendo su labor auditora para Atención Primaria, hicimos amistad con él, algo que no era difícil, siendo una persona siempre dispuesta a una conversación relajada, a la que ayudaba su voz grave, profunda y sosegada y con el que uno se sentía a gusto y que, en definitiva, sabía hacer más llevadera para todos esa tan siempre incómoda función interventora. Esa integración con nosotros le llevó a entrar en nuestro club para el que, como buen aficionado y conocedor de la naturaleza y de los espacios sorianos, quería aportar lo que él mejor sabía hacer: darle otra dimensión a nuestra actividad senderista. Sabía percibir los pequeños detalles que ofrecía el campo. Mientras caminábamos compartía con nosotros sus conocimientos de la botánica, de los árboles y arbustos, de las setas... Nada de ello le era ajeno y a todos ponía nombre. En nuestras rutas por el Pirineo navarro, por la Selva de Irati, pero sobre todo por los parajes sorianos: la Sierra del Alba, la serranía de Piqueras, el Moncayo, el Cañón de Caracena, el de Yuba. De estos lugares siempre tenía alguna historia que contarnos, la de los castros celtíberos, los castillos derruidos y las iglesias abandonadas que nos encontrábamos por el camino y al final de la ruta plasmaba en el papel las vivencias y las anécdotas acaecidas con esa prosa suya tan concisa y colorista en la que a cada nombre le adornaba con su epíteto. Fruto de ello es

esa hermosa compilación de crónicas que durante los dos primeros años él escribió y que nos ha dejado como legado y memoria suya.

Hasta siempre.

"UNA PERICADA MÁS"



Paseo de Sta. Bárbara, 15
42005 - Soria
Tel.: 975 220 597
www.cafebarvela.com

CERTIFICACIÓN NEGATIVA DEL REGISTRO CENTRAL DE DELITOS SEXUALES REQUERIMIENTO A LOS PROFESIONALES

Tal y como se viene informando a los profesionales de nuestra Gerencia de Asistencia Sanitaria por distintos canales (véase Boletín Informativo nº 79, octubre 2016), es requisito para el acceso y ejercicio a las profesiones, oficios y actividades que impliquen contacto habitual con menores, el no haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos. A tal efecto, quién acceda o desempeñe tales profesiones, oficios o actividades deberá acreditar esta circunstancia mediante la aportación de una certificación negativa del Registro Central de delincuentes sexuales.

Para la aplicación de la legislación en esta materia en el ámbito de las Instituciones Sanitarias del SACYL, la Gerencia Regional de Salud ha dictado las Instrucciones 3/DGP Y 5/DGP, de 8 de junio y 21 de septiembre de 2016, sobre el requisito de acceso y ejercicio de los puestos de trabajo que implican contacto habitual con menores.

En el ámbito sanitario se considerará que tienen contacto habitual con menores y, por tanto, tendrán la obligación de acreditar el requisito del art. 13.5 de ley Orgánica 1/1996: El personal sanitario funcionario, estatutario o laboral, en activo, que preste servicios con carácter fijo o temporal, el personal de gestión y servicios de las categorías de Celador y Trabajador Social y el personal en formación por el sistema de residencia (MIR, EIR...), además de otros supuestos (personal en prácticas, servicios concertados...).

La no presentación de la certificación o de la autorización y declaración responsable, en su caso, o la existencia de certificación positiva de delitos, impedirá la toma de posesión o incorporación, o dará lugar al cese en el puesto de trabajo en el personal temporal o al inicio del procedimiento de remoción en el caso de personal estatutario fijo o funcionario de carrera.

La certificación deberá ser renovada cada tres años, y, quienes tras aportar la certificación negativa fuesen condenados por sentencia firme por estos delitos, estarán obligados a

comunicarlo inmediatamente al Centro Sanitario del que dependan.

Por tanto, el **personal sanitario de cualquier categoría, los trabajadores sociales y los celadores**, actualmente en activo, tienen la obligación de presentar la certificación negativa. Durante el mes de febrero de 2017, a quienes aún no hayan aportado la misma, les será requerida a través de su Servicio, E.A.P. o Unidad, disponiendo, a partir del recibí de la comunicación, de **tres meses para su aportación**.

Junto al escrito de requerimiento, **con objeto de facilitar a los profesionales este trámite**, se le remitirán ejemplares de la DECLARACIÓN RESPONSABLE A EFECTOS DE LA L. O. 1/1996, DE 15 DE ENERO, DE PROTECCIÓN JURÍDICA DEL MENOR Y AUTORIZACIÓN PARA CONSULTAR DATOS DEL REGISTRO CENTRAL DE DELINCUENTES SEXUALES que, si se cumplimenta y devuelve con la copia del recibí del escrito, **posibilitará que el Servicio de Gestión de Personal la obtenga por medios electrónicos**.

También puede obtenerla directamente a través de los siguientes medios, y remitirla al Servicio de Gestión de Personal de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria:

- Por vía telemática: en la Sede Electrónica del Ministerio de Justicia: <https://sede.mjusticia.gob.es/cs/Satellite/Sede/es/tramites/certificado-registro-central>

- De forma presencial:

- En las Gerencias Territoriales del Ministerio de Justicia.
- En los registros de la Delegaciones de Gobierno en las Comunidades Autónomas y las Subdelegaciones de Gobierno de las provincias.

- Ante los registros de cualquier órgano administrativo en los términos señalados por el art. 38.4 de la Ley de Procedimiento Administrativo.

- Por correo, dirigido a las Gerencias Territoriales o el Centro de atención al ciudadano del Ministerio de Justicia (C/ La Bolsa, 6 28012 MADRID)

Para cualquier aclaración no dude en dirigirse a nuestro departamento de Recursos Humanos dónde será informado.



CONGRESO DE LA SOCIEDAD ESPAÑOLA DE HERIDAS

Un año más, las enfermeras del grupo de úlceras por presión y heridas crónicas, han compartido su experiencia y conocimiento con los asistentes al 6º Congreso de la Sociedad Española de Heridas, con la presentación del póster: "Rediseño del proceso manejo de úlceras por presión y heridas crónicas". El congreso, en un marco dinámico, variado y práctico, aborda a través de mesas redondas, aulas y talleres, y desde diferentes especialidades, el tratamiento multidisciplinar de las heridas, con novedades marcadas por los distintos avances terapéuticos y tecnológicos que constantemente se están produciendo.

En Esta ocasión fueron Paloma Hernández García y Mónica Rodríguez García, enfermeras de los centros de Salud Soria Sur y Almazán respectivamente, las asistentes al congreso y encargadas de la defensa del póster.



- MICRO-AEROABRASIÓN para restaurar monumentos
- USOS EN MADERA
- ELIMINACIÓN DE GRAFFITIS
- Servicio de desinfección y eliminación de olores con OZONO
- Limpia CHICLES

FRONTENIS



CLASIFICACIÓN TORNEO FRONTENIS 2016-17

PARTIDOS				
EQUIPOS	JUGADOS	GANADOS	PERDIDOS	PUNTOS
SANTIAGO SANDOVAL	15	13	2	39
ESTEBAN MARTÍNEZ	15	12	3	36
MIGUEL A. CASAS	12	11	1	33
PEDRO SAN MIGUEL	14	11	3	33
JULIO RUIZ	14	10	4	30
JOSE M. BORQUE	17	8	9	24
PEDRO GARCÍA	13	6	7	18
AURELIO MARTÍNEZ	13	6	7	18
TEÓFILO FERNÁNDEZ	14	6	8	18
ALFREDO PALACIOS	10	5	5	15
OSCAR GARCÍA	15	5	10	15
MARIO GARCÍA	9	3	6	9
VICTOR J. VERA	13	3	10	9
LUIS LÁZARO	15	3	12	9
JUAMPE IZQUIERDO	11	2	9	6
JESÚS PEÑARANDA	11	1	10	3
ANGEL JIMÉNEZ				
MARCOS LAFUENTE				
ALBERTO RUIZ				
FELIX VILLAR				
FRANCISCO CORDÓN				
JOSE PALOMAR				
DIEGO BARRANCO				
ANGEL SORIA				
JESÚS ÁLVAREZ				
JOSE A. NEGREDO				
OSCAR ARANCÓN				
PEDRO ESCRIBANO				
JUANCAR CAMARA				
RODOLFO DELGADO				

BBVA

Tú & tus condiciones especiales por pertenecer a Hospitales y Centros de Salud de la Gerencia de Soria

En BBVA te ofrecemos una hipoteca en condiciones especiales, para que la casa que hayas encontrado sea tuya.

Préstamo Hipotecario
Euribor + 1,20%

Descubre más ventajas & beneficios en:
bbvacolectivos.es/1517/juntacyl

adelante.

Financiación sujeta a aprobación por el Banco. Validez desde 01/07/2015 hasta 30/09/2015. La edad de los titulares, más el plazo del préstamo, no podrá superar los 70 años. Hasta 80% del valor de tasación y 40 años de plazo (1ª vivienda) o hasta 70% (2ª vivienda). Tipo fijo 12 primeros meses y revisiones semestrales al Euribor + 1,20% (TIN 1,38%/TAEV 2,12%. Euribor abril 2015, BOE del 05/05/2015, 0,180%). Condiciones: nómina domiciliada, Seguros de vivienda BBVA y vida de BBVA Seguros, uso de tarjeta de crédito BBVA en 6 meses previos a cada revisión y aportación mínima anual de 600 € a Plan de Pensiones BBVA. Sin estas condiciones: Euribor+ 2,20%/TAEV 2,78%. Ej.: 100.000 €, titular 27 años de Comunidad Madrid, plazo 25 años, registro 522,72 €, gestoría 435,60 €, impuestos 1.260 €, tasación 284,35 €, seguro de vida amortización de préstamo 2.865,03 € y seguro hogar 134,29 € anual. La TAEV varía en cada revisión y se calcula bajo hipótesis de que los índices de referencia no varían. Aseguradora: BBVA Seguros SA. Mediador: BBVA MEDIACIÓN OBS Vinculado SA, DGSFP: OVO060, seguro resp. civil y capacidad financiera. Promotora y depositaria P. Pensiones: BBVA. Gestora: BBVA Pensiones S.A. EGFP. Excluida la financiación de compra de vivienda ofertada por BBVA en bbvavivienda.com